

동일산업 ESG 활동 추진 현황 및 개선 추진계획

2022.12.12.
SHE실

1. ESG의 의미

- ✓ ESG는 **Environment(환경)**, **Social(사회)**, **Governance(지배구조)**의 영문 머리글자를 따서 만든 용어로,
- ✓ **과거 경영**은 기업 이윤 창출, 주주 이익 등과 같은 **재무적 요소만을 고려**하면 되었으나, **현재의 경영**은 재무적 요소 뿐만 아니라 이해관계자, 인적자산, 환경자산, 지배구조 등과 같은 **비(非) 재무적인 무형자산**에 대한 관심과 중요도가 높아지고 있음에 따라, **지속가능성 달성을 위해서는 비 재무적 요소에 대한 고려가 선택이 아닌 필수 생존전략으로 대두**되고 있음.



눈에 보이지 않는 무형자산이 기업 가치의 70%를 결정한다!!

환경자산

- New business opportunities
- Cost reduction
- Process efficiencies
- Innovation effect

지속가능한 지배구조

- Strategy Scanning capability
- Agility / adaptation
- Performance indicators / monitoring
- International "best practice"

출처: Innovest Strategic Value Advisors

2. ESG의 부상(浮上)

- ✓ ESG 관련하여 다양한 국가에서 정책이 수립되고 법적 요구사항들이 강화되고 있으며,
- ✓ 이에 따라 해외 진출 또는 다국적 기업의 경우 이해관계자에 대한 ESG 활동 강화 필요성이 증대되고 있음.

ESG 강화로의 사회적 변화

탄소감축 정책



'50년 탄소중립 (20. 10 발표)
- 25년 내 감축목표 상향조정



'50년 탄소중립 (19. 12 발표)
탄소국경세 도입 (23~)



'50년 Net Zero 목표 (207 발표)
- 전력부문 35년 탄소제로
- 4년간 2조 달러 투자



'60년 탄소중립 (209 발표)

정보 공시 요구 증대



ESG 정보공시 의무화
- 25년: 자산 총액 2조원 이상
- 30년: 전 코스피 상장사



기업지속가능보고지침(CSRD)
- ESG 정보공시 의무화 (23년)
- 전체 상장사, 대규모 비상장사



기후변화재무 리스크 공시
- TCFD 기반 공시(25~)



규제 강화



징벌적 손해배상제도 일반화
중대재해 처벌법 도입
집단소송제도 일반화



공급망 인권실사 규제
- 인권, 환경, 지배구조 감시
및 실사 의무화 (22년 말 적용)

2. ESG의 부상(浮上) _ 계속

✓ 우리나라를 대표하는 주요 기업들 역시 ESG 경영의 중요성을 인식하고 ESG 이슈들을 경영에 적극 반영하려는 노력이 확대되고 있음.

» 2022년 국내 대표기업들의 신년사



최태원 SK 회장, "미래 저탄소 친환경 사업 선도하자"



진옥동 신한은행 은행장, "지속가능경영으로 사회적 금융을 이끌자"



한종희 삼성전자 대표이사, "ESG 선도해 지속가능성 강화"



정의선 현대자동차 회장, "그룹 전반 탄소중립 달성"



신동빈 롯데 회장, "임직원 모두 ESG 활동 내재화"

2. ESG의 부상(浮上) _ 계속

✓ 국내외 주요 기업들은 협력회사에 대한 ESG 행동규범을 제시하고, 협력사에 대하여 적극적인 ESG활동 강화를 요구하고 있음.

국내 사례

◎ 기업 ESG 행동규범 제시 및 평가를 통한 관리

| 기업 | 주요내용 |
|-------|--|
| S 전자 | <ul style="list-style-type: none"> 신규협력사 선정시 사회적책임 영역 집중 점검 협력사 거래기본계약서내 사회적 책임 항목 포함 1차 협력사 전체 대상으로 온라인 ESG 평가 중점관리 협력사 3자 현장점검 실시 우수 협력사는 인센티브 부여 (ex. 혁신모범사례상) |
| K 자동차 | <ul style="list-style-type: none"> 1차 협력사에 대해 지속가능성 향상을 위한 사전평가 고위험군 협력사 패널티 부여 및 개선유도 |
| SKI | <ul style="list-style-type: none"> 신규 및 기존협력사의 지속가능성 관리를 위한 ESG평가 우수 협력사 혜택, 미비한 협력사 시정조치 |
| H 건설 | <ul style="list-style-type: none"> 건설업계 최초 협력사 지속가능경영 가이드라인 작성 자재, 시공 협력사 ESG 평가 |
| A 화장품 | <ul style="list-style-type: none"> 1차 협력사 전체대상으로 온라인 ESG 평가 중점관리 협력사 3자 현장점검 실시 거래계약 결정시 협력사 ESG평가결과 20~40% 반영 |

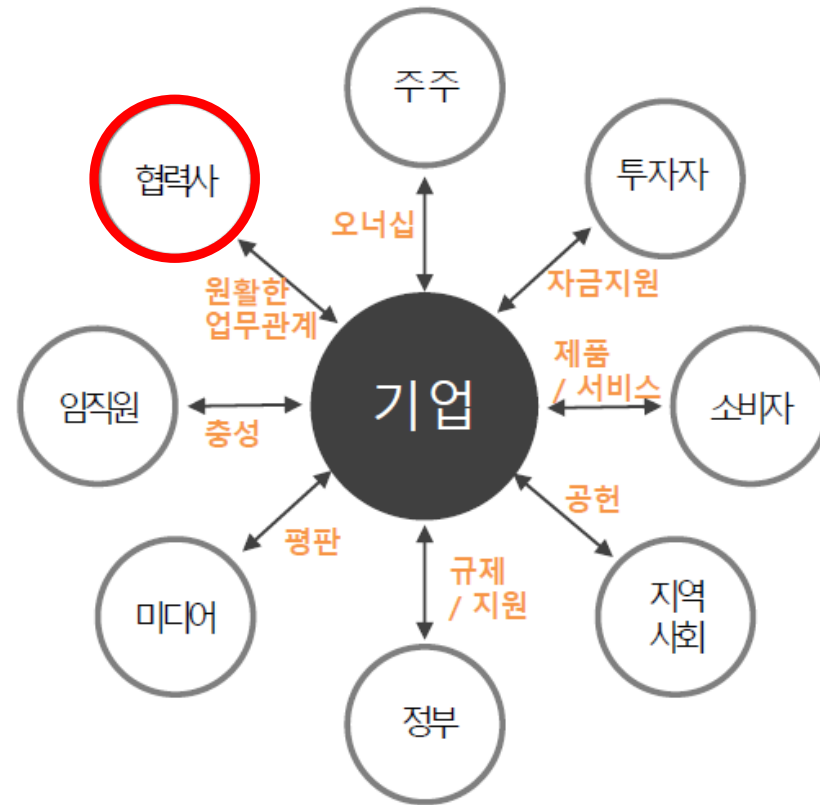
국외 사례

◎ 산업별로 다양한 이니셔티브 등을 통한 준수 유도

| 기업 | 주요내용 |
|-----------|--|
| TSMC | <ul style="list-style-type: none"> 공급망 행동강령을 통해 협력사 ESG 준수 요구 및 서약 전체 협력사 대상 자가평가 100% 이행 주요 협력사 3자 현장점검 실시 |
| HP | <ul style="list-style-type: none"> 공급망 행동강령을 통해 협력사 ESG 준수 요구 공급망 ESG관리로 협력사 규제준수여부 평가 |
| APPLE | <ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 글로벌 협력업체에 탄소중립목표 동참 요구 글로벌 협력사 전체 대상 평가 실시 (원청비용) |
| D.BASF | <ul style="list-style-type: none"> 경제적성과 및 ESG기준을 협력사 선정 및 평가에 적용 공급업체 평가 및 감시 공동실시 및 결과 공유 |
| Coca Cola | <ul style="list-style-type: none"> 블록체인 기반 '전세계 노동자 신분 기록 프로젝트' 진행 노동자 데이터 등록을 통한 인권보호 및 노동환경 개선 |

3. 공급망 관리 체계

- ✓기업은 임직원, 지역사회, 협력사(공급망), 소비자, 주주, 투자자 등 다양한 이해관계자에 둘러싸여 있으며, 이에 따라 우리 **동일산업과 같은 Biz-Model 회사의 경우, 원청사(발주사)의 협력사**로서 “**공급망 관리 체계**”에 따른 **원활한 업무 관계 유지/발전을 위해서는 ESG 활동과 일정 수준 이상의 성과를 창출해야 함.**



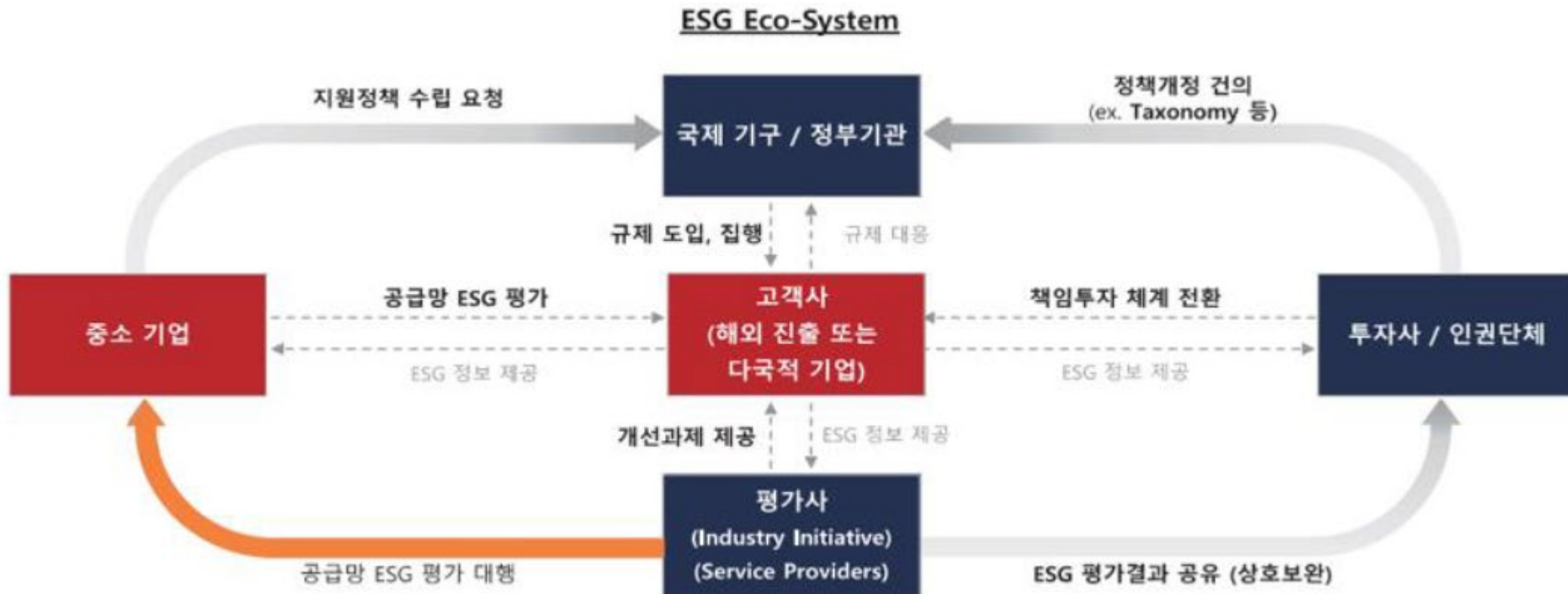
3. 공급망 관리체계_ 계속

✓수많은 고객사로부터 ESG에 대한 이해 증대와 활동 강화 요구가 지속 증대되고 있는 상황임.

| 이름 | 수정한 날짜 | 유형 | 크기 |
|------------------------|---------------------|-------------------|---------|
| 0_근거자료 | 2022-11-08 오전 10:14 | 파일 폴더 | |
| SK스페셜티 | 2022-11-08 오전 10:33 | 파일 폴더 | |
| SK에코플랜트 | 2022-11-07 오후 4:37 | 파일 폴더 | |
| SK이노베이션 | 2022-11-03 오후 5:00 | 파일 폴더 | |
| S-OIL | 2022-07-14 오전 8:58 | 파일 폴더 | |
| 롯데건설 | 2022-08-11 오전 8:58 | 파일 폴더 | |
| 롯데케미칼 | 2022-07-14 오후 1:52 | 파일 폴더 | |
| 심화컨설팅 필요서류_안전보건분야 | 2022-07-19 오후 2:27 | 파일 폴더 | |
| 포스코건설 | 2022-07-20 오전 10:19 | 파일 폴더 | |
| 현대건설 | 2022-11-11 오후 1:59 | 파일 폴더 | |
| 현대오일뱅크 | 2022-11-11 오전 10:44 | 파일 폴더 | |
| (배포용) K-ESG 가이드라인 v1.0 | 2022-07-25 오후 4:50 | Adobe Acrobat 문서 | 1,606KB |
| .ESG 심화 컨설팅 프로그램 안내 | 2022-07-07 오후 3:45 | Adobe Acrobat 문서 | 1,303KB |
| ESG 관련 주요 용어 | 2022-09-20 오후 2:25 | Microsoft Word 문서 | 52KB |

3. 공급망 관리 체계 _ 계속

- ✓ ESG는 정부/국제기구(UN), 투자기관/인권단체, 평가사, 고객사, 중소기업으로 5대 시장 참여자를 중심으로 생태계를 형성하고 있으며,
- ✓ 중소기업의 경우 국내외 고객사의 공급망 ESG 활동 요구와 이에 대한 평가사의 평가에 직접적인 연관이 있음.



5. ESG 활동 평가 항목

✓ ESG 활동 평가 항목은 각 고객사 및 평가사에 따라 약간의 차이는 있으나, 전체적인 평가 항목(SK 이노베이션 평가 항목)은 다음과 같음.

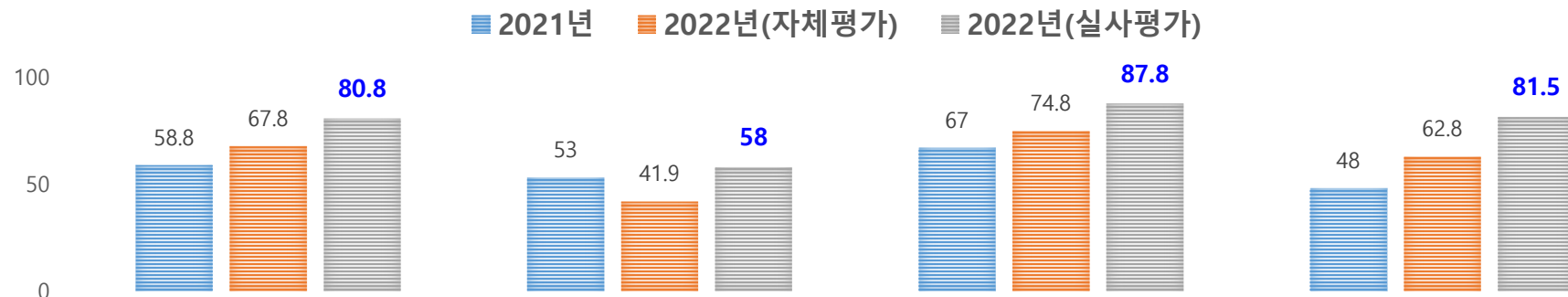
대분류

중분류

세부지표

| 대분류 | 중분류 | | | | | 세부지표 |
|----------------|----------|---------|---------|------------|----|-------------|
| 환경 (n=25) | 환경경영 관리 | 친환경 제품 | 온실가스 배출 | 에너지 소비 | | 세부지표 25개 항목 |
| | 폐기물 관리 | 유해물질 관리 | 대기오염물질 | 토양·소음진동·약취 | | |
| | 원부자재 | 수자원 보호 | | | | |
| 사회 (n=28) | 사회 목표 관리 | 정보보호 | 인권 | 보건안전 | 노동 | 세부지표 28개 항목 |
| | 분쟁광물 | 협력사 관리 | 공정거래 | 사회공헌 | | |
| 거버넌스 (n=13) | 정보 공시 | 관리시스템 | 감사 | 윤리경영 | | 세부지표 13개 항목 |

6. 동일산업 ESG 활동 평가 현황 _ 종합(SK이노베이션_평가사-나이스디앤비)



| 구분 | 종합 | E(환경) | S(사회) | G(지배구조) |
|-------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 2021년 | 58.8(3등급) | 53.0(양호) | 67.0(양호) | 48.0(양호) |
| 2022년(자체평가) | 67.8(4등급) | 41.9(6등급) | 74.8(3등급) | 62.8(3등급) |
| 2022년(실사평가) | 80.8(3등급) | 58.0(5등급) | 87.8(2등급) | 81.5(3등급) |

※ 2021년/2022년 평가사가 달라, 평가기준 및 평가등급 일부 차이 상존

6. 동일산업 ESG 활동 평가 현황 _ 평가사 진단 의견 주요 내용

종합 의견

- ✓ ESG경영 관련 공급망 관리에 대한 이해도가 높은 수준이며, 이에 대비하고 있는 모습이 긍정적임.
- ✓ 안전관리와 인권경영 분야에서 우수한 관리수준이며, 향후 환경경영조직 재조직 및 환경 데이터(전력,유류,용수 등)에 대한 관리만 적절하게 이루어진다면, ESG가 추구하는 지속적인 성장이 가능할 것으로 기대됨.
- ✓ 환경(E)부문 관련 전 지구적 관심사가 된 기후변화에 대응하여 금년도를 원년으로 환경 데이터 관리를 시작해 볼 것을 권고함.
- ✓ 사회(S)부문 관련 높은 수준의 안전관리가 이루어 지고 있으며, 취업규칙, 고충처리위원회 등 다양한 인권정책을 바탕으로 근로환경 개선과 노동인권 신장을 위해 노력 중이며, 인권정책 보완 차원에서 개인정보보호 내부규정과 개인정보보호 방침을 수립할 것을 권고함.
- ✓ 지배구조(G)부문 관련 ESG경영에서 다양한 이해관계자와의 소통은 중요한 이슈이며 이를 위해서 ESG 정보의 공시가 중요하므로, 향후 홈페이지를 개편하고 CEO의 ESG 경영선언문 게시 등 동일산업만의 ESG 정보를 공시하는 것을 고려해 보시길 권고함.

환경부문 Key Checkpoints

- ✓ 경영진의 환경경영 의지 재확인 필요
 - SHE라는 안전보건환경 경영조직을 보유하고 환경 이슈에 공동 대응하고 있음.
 - 자체적인 환경경영을 이행하는데 다소 소극적이며, 경영진의 환경경영에 대한 관심과 인식 수준을 명확히 파악하기 어려웠음.
 - 환경방침은 수립되어 있으나, 환경경영 성과 관리가 부재한 상태로 ESG에서 추구하는 "지속가능한 경영" 을 위한 준비 상태는 미흡한 것으로 판단됨.
 - 동일산업의 환경경영은 사회(S)나 지배구조(S) 대비 현저히 낮은 수준을 기록하고 있는바, 균형있는 ESG 경영 실행을 위해 경영진의 환경경영에 대한 특별한 관심이 요구됨.

6. 동일산업 ESG 활동 평가 현황 _ 평가사 진단 의견 주요 내용

사회부문 Key Checkpoints

✓ 안전관리 및 인권보장 수준이 우수

- 안전보건관리규정 이행 및 안전관리계획서 실행 노력 등 주요 경영진이 안전관리 목표 내재화하고 산업안전을 위해 다각적인 노력을 하고 있음을 확인함.
- 취업규칙은 1~2년 주기로 적절히 갱신되고 있으며, 가장 최신의 근로기준법 개정 내용이 반영되어 있는 상태임.
- 노사협의체와 별도로 고충처리위원을 선임하고, 현장내 의견청취함을 설치하여 근로자들과 적극적 소통 노력이 돋보임.
- 노사협의체와 산업안전보건협의체를 함께 운영 중으로, 안전 가치를 추구하는데 노사가 협력하고 있다는 점이 인상적임.
- 경영진의 인권존중에 대한 높은 의식 수준을 반영하여 동일산업 내 인권존중 문화 정착에도 기여할 것으로 판단됨.
- 개인정보보호가 인권의 범부에 속하며, 개인정보보호 정책을 수립 후 홈페이지에 게시하는 것이 좋겠음.

지배구조부문 Key Checkpoints

✓ 홈페이지를 통한 ESG 정보 공개 - CEO의 ESG 선언

- 홈페이지를 보유하고, 주요 사업실적, 조직도, 면허, 특허 등 보유 자산을 공개하고 있으며, 최근에는 여러 기업들이 ESG와 관련한 기업의 ESG관심과 관련 실적을 공시하는데 활용하고 있음.
- ESG가 추구하는 "지속가능성"에는 미래지향적인 가치가 내포되어 있음에 따라, 반드시 실적이 수반되지 않더라도 CEO의 ESG에 대한 Message를 홈페이지에 등재하고, ESG관련 정보를 공시할 것을 권장함.

6. 동일산업 ESG 활동 평가 현황 _ 세부항목별

■ 환경부문 세부진단표

| 대분류 | 중분류 | 세분류 | 진단결과 검토결과 | 수준 |
|------------------|-----------|--------------------------------|---|--|
| 환경경영 및 친환경 기회 | 환경경영관리 | 환경경영 핵심영역 목표 수립 | 단기 목표를 수립하고 있으나, 중장기 목표는 미설정 | 우수 |
| | | 환경경영 담당조직 | 전담조직 및 정경체계 미보유 | 미흡 |
| | | 환경법규 위반 | 최근 1년 내 법규 위반사실 없음 | 우수 |
| | | 환경관련 인증 및 인허가 취득 | 전 사업장 환경 관련 인증 또는 인허가 취득 | 우수 |
| | 친환경 제품 | 친환경 제품 및 서비스 확대 노력 | 친환경 제품 및 서비스 확대 의지 미흡 | 미흡 |
| | | 친환경 제품 및 서비스 매출 | 친환경 제품 및 서비스 매출 비중 미흡 | 미흡 |
| | | 소계 | | 80.10 / 100 |
| 기후변화 대응 | 온실가스 배출 | 온실가스 배출량 측정 | 온실가스 배출량 미측정 | 미흡 |
| | | 온실가스 배출 저감 설비 | 일부 사업장 온실가스 배출 저감 설비 또는 시스템 도입 | 우수 |
| | 에너지 소비 | 에너지 사용량 절감 시스템 | 에너지 사용량 절감 설비 또는 시스템 미도입 및 구체적인 절감계획 미보유 | 미흡 |
| | | 에너지 소비 측정 | 에너지 소비 유형별(각/건) 사용량 미측정 | 미흡 |
| | | 재생에너지 사용량 측정 | 재생에너지 사용량 미측정 | 미흡 |
| | | 소계 | | 34.00 / 100 |
| 오염방지 및 폐기물 | 폐기물 관리 | 폐기물 배출량 절감 시스템 | 폐기물 배출량 절감 설비 또는 시스템 미도입 및 구체적인 절감계획 미보유 | 미흡 |
| | | 폐기물 배출량 측정 | 폐기물 배출량 미측정 | 미흡 |
| | | 폐기물 재활용량 측정 | 폐기물 재활용량 미측정 | 미흡 |
| | 유해물질 관리 | 유해물질 안전성 관리 및 점검 | 취급 단계별(이동-저장-사용-폐기-재활용) 유해물질 관리 계획 3차 점검 실시 | 우수 |
| | | 제품 함유물질 모니터링 | 정기적으로 연 1회 이상 제품 함유물질 모니터링 및 개선활동 실시 | 우수 |
| | | 공정상 배출되는 유해물질 측정 | 공정상 배출되는 유해물질 측정 | 우수 |
| | | 대기오염물질 배출 저감 시스템 | 대기오염물질 배출 저감 설비 또는 시스템 미도입 및 구체적인 저감계획 미보유 | 미흡 |
| | | 대기오염물질 배출량 측정 | 대기오염물질 배출량 미측정 | 미흡 |
| | | 소계 | | 41.50 / 100 |
| 자연 자본 | 생태계 | 지역 생태계 부정적 영향 관리 | 사업장 인근 생태계 관리 미실시 | 미흡 |
| | | 원자재 | 원자재 사용량 절감 시스템 | 원자재 사용량 절감 설비 또는 시스템 미도입 및 구체적인 절감계획 미보유 |
| | | 재활용 원자재 사용량 측정 | 재활용 원자재 사용량 미측정 | 미흡 |
| | 수자원 보호 | 우수 사용량 절감 시스템 | 우수 사용량 절감 설비 또는 시스템 미도입 및 구체적인 절감계획 미보유 | 미흡 |
| | | 수질오염물질 처리 시스템 | 수질오염물질 처리 설비 또는 시스템 미도입 및 구체적인 절감계획 미보유 | 미흡 |
| | 우수 단계별 측정 | 우수 단계별(취수량, 재활용량, 방류량) 수자원 미측정 | 미흡 | |
| | | 소계 | | 28.00 / 100 |
| | | 합계(표준점수) | | 57.95 / 100 |

■ 사회부문 세부진단표

| 대분류 | 중분류 | 세분류 | 진단결과 검토결과 | 수준 |
|-----------------|----------------|-------------------|--|------------------------|
| 사회 목표 및 정보보호 | 사회목표 관리 | 사회적 책임경영 목표 수립 | 사회 분야 핵심영역(근로자 인권, 사회공헌, 공급망, 정보보안, 산업재해)에 대한 단기 목표 및 중장기 목표를 수립 | 우수 |
| | | 정보보호 | 개인정보보호 정책 | 개인정보보호 규정 및 정책 미보유 |
| | 개인정보보호 규제 모니터링 | | 개인정보보호 현황 모니터링 미실시 | 미흡 |
| | 개인정보보호 규제 위반 | | 최근 1년 내 법규 위반사실 없음 | 우수 |
| | | | 소계 | |
| 인적자원 1 | 인권 | 노동관련 규정 및 기준 | 강제 노동, 아동 노동, 차별/괴롭힘 금지, 인도적 대우, 근로시간 등 인권 및 노동 관련 문서화된 규정 및 기준 대부분 보유 | 우수 |
| | | 근로계약서 작성 및 제공 | 내/외국인이 이해 가능한 언어로 된 근로계약서 작성 및 제공하고 있으나 개선사항 미반영 | 우수 |
| | | 여성 근로자 | 전체 임직원 중 여성 근로자 수 파악 | 우수 |
| | | 장애인 고용률 준수 | 장애인 고용률 미준수 | 미흡 |
| | | | 소계 | |
| 인적자원 2 | 보건안전 | 위험요소 관리 정책 및 전문인력 | 보건/안전 정책 수립 및 담당 조직 운영, 전문인력 배치하고 있으나 최고안전관리책임자로 대표이사를 미설정 | 우수 |
| | | 산업재해 및 질병예방 관리 체계 | 산업 재해 및 직업성 질환 예방 체계 구축 및 작동 여부 주기적 점검 | 우수 |
| | | 보건안전 교육 및 훈련 | 정규직, 계약직, 협력사 근로자를 대상으로 안전 교육 및 훈련 연 1회 이상 실시 | 우수 |
| | | 보건안전 예방 설비 및 장비 | 임직원 및 협력사 근로자를 대상으로 위험 예방을 위한 보호구 제공 및 사고 예방 시설 구비, 점검 | 우수 |
| | | | 근무손실 재해(LTR) 관리 | 근무손실이 발생한 재해율(LTR) 미측정 |
| | | 안전대응문서 | 전 사업장 안전보건 관련 계 3차 대응문서 또는 인종 보유 | 우수 |
| | | 소계 | | 94.50 / 100 |
| 인적자원 3 | 노동 | 결사의 자유 보장 | 근로자 결사의 자유 보장 정책 보유 | 우수 |
| | | 법정 임금 및 4대 보험 제공 | 법정 임금 및 4대 보험 제공 규정 준수 | 우수 |
| | | 인재육성 교육 실시 | 인재육성 교육(커리어 교육) 미실시 | 미흡 |
| | | 고충처리 절차 | 고충처리 위원 및 고충처리 절차 보유 | 우수 |
| | | | 근로기준법 및 노조법 위반 | 최근 1년 내 법규 위반사실 없음 |
| | | 1인당 복리후생 규모 측정 | 복리후생 지원 규모 측정 및 공시 | 우수 |
| | | 소계 | | 95.50 / 100 |
| 이해관계자 | 분쟁관할 | 분쟁관할 사용 금지 정책 | 분쟁관할 사용 금지 관련 정책 미보유 | 미흡 |
| | | 분쟁관할 금지 규정 위반 | 최근 1년 내 법규 위반사실 보유 | 미흡 |
| | 협력사 관리 | 협력사 ESG 관리 정책 | 협력사 ESG 요구 정책 미보유 | 미흡 |
| | | 협력사 ESG 협약 준수 점검 | 협력사 ESG 관리 미실시 | 미흡 |
| | | 공정거래 정책 | 공정거래(광고/경쟁/담합/지적재산권 보호) 정책 미보유 | 미흡 |
| | | 공정거래 법규 위반 | 최근 1년 내 법규 위반사실 없음 | 우수 |
| | | 사회공헌 전략 및 방향성 | 사회공헌 관련 전략, 실행계획, 미션, 비전 등 미수립 | 미흡 |
| | | 사회공헌 프로그램 운영 | 임직원 참여가 가능한 사회공헌 프로그램 운영 | 우수 |
| | | 소계 | | 55.00 / 100 |
| | | 합계(표준점수) | | 87.68 / 100 |

■ 지배구조부문 세부진단표

| 대분류 | 중분류 | 세분류 | 진단결과 검토결과 | 수준 |
|---------|--------------------|---|---|-------------|
| 기업 지배구조 | 정보 공시 | 사업활동 및 실적 공시 | 사업활동 및 실적 정기공시 | 우수 |
| | | CEO의 ESG 경영의지 표명 | CEO Message, 정책 성명서 등을 통해 준법경영의지를 표명하고 있으나 ESG경영 의지 미포함 | 우수 |
| | | 환경 및 사회정보 공개 | 환경 및 사회 정보 미공개 | 미흡 |
| | ESG 리스크 식별 및 평가 규정 | ESG 리스크 식별 및 평가 규정 | ESG 리스크 식별 및 평가 규정 미보유 | 미흡 |
| | | ESG 논리구조 및 모니터링 | ESG 경영시스템 모니터링 미실시 | 미흡 |
| ESG 교육 | | 정규직 근로자를 대상으로 ESG 교육 연 1회 이상 실시하나 계약직 및 협력사 근로자 미포함 | 우수 | |
| | | 환경 및 사회적 목표 성과 평가 | 환경 및 사회적 목표 달성 KPI 미보유 | 미흡 |
| | | 소계 | | 78.50 / 100 |
| 기업행동 | 윤리경영 | 윤리경영 정책 | 뇌물, 부패, 갈취, 횡령금지 등의 윤리규범 또는 윤리경영 등을 수립하였으나 미공시 | 우수 |
| | | 윤리경영 모니터링 | 부당 이익/뇌물 방지/반부패 등의 윤리경영 정책 준수여부에 대한 모니터링 미실시 | 미흡 |
| | | 윤리경영 교육 | 정규직 근로자를 대상으로 윤리경영 교육 연 1회 이상 실시하나 계약직 및 협력사 근로자 미포함 | 우수 |
| | 감사 | 독립적인 감사조직 및 보고체계 | 독립적인 내부 감사 조직 및 감사위원회에 보고가능한 거버넌스 체계 보유 | 우수 |
| | | 소계 | | |
| | | 합계(표준점수) | | 81.48 / 100 |

 강점 분야
 약점 분야

7. 향후 계획

✓ ESG 활동 성과 목표

| 2023년 | 2024년 | 2025년 |
|--------------|--------------|--------------|
| 85.0 이상(2등급) | 88.0 이상(2등급) | 90.0 이상(1등급) |
| 요구 기준에 따른 보완 | 요구 기준 충족 | 내실화 |

✓ 2022년 ESG 평가 결과를 바탕으로 한 점진적 ESG 활동 강화 및 성과 향상 추진

- ☞ 기본 원칙 : 회사 경영 여건을 고려한 합리적 Resources 투입 및 개선
- ☞ 약점 분야(환경 부문) => 우선 보완/개선
- ☞ 강점 분야(사회 부문) => 개선 가능한 부분 추가 보완/개선

✓ 개선 추진 계획

- ☞ ESG 활동 개선 추진 계획 수립 : ~2022.11.30.(SHE실)
- ☞ ESG 활동 개선 추진 계획 전 구성원 안내/교육 : ~2022.12.30.(SHE실/사업본부)
- ☞ ESG 활동 개선 추진 및 주기적 성과 Monitoring : 2023.1.1 ~ (사업본부/SHE실)

8. 개선 추진 계획 _ 개선 필요항목 도출

| | | |
|---------------|----------------|--|
| 환경(E) | 환경영역 목표 수립 | E_1_ 환경방침(안전보건 및 환경방침 분리, 환경 핵심영역별 활동 계획 수립 후 목표 설정) |
| | | E_2_ ISO 14001 인증서 |
| | 환경경영 추진체계 보유 | E_3_ SHE 조직도(SHE실 인원 총원 및 환경업무 담당자로 지정, 울산CLX 조직도 상 환경업무 담당자 지정) |
| | 친환경 제품/서비스 개발 | E_4_ 녹색구매방침 제정(홈페이지 개선 시 반영) |
| | 친환경 제품/서비스 측정 | E_5_ 녹색제품 구매 실적 Data |
| | 온실가스 배출량 측정 | E_6_ 환경 Data(온실가스 배출 저감 활동 실적) - 프로텍 활동 확인 필요 |
| | 온실가스 배출량 저감 노력 | E_7_ 환경지킴이(가칭) 활동 계획(온실가스 배출 저감) 수립 및 활동 |
| | 에너지 사용량 절감 노력 | E_7_ 환경지킴이(가칭) 활동 계획(에너지 사용량 절감) 수립 및 활동 |
| | 에너지 소비 사용량 측정 | E_6_ 환경 Data(에너지 소비 사용량 활동 실적) - 프로텍 활동 확인 필요 |
| | 재생에너지 사용량 측정 | E_6_ 환경 Data(재생에너지 사용량 활동 실적) - 프로텍 활동 확인 필요 |
| | 폐기물 절감 노력 | E_7_ 환경지킴이(가칭) 활동 계획(폐기물 절감) 수립 및 활동 |
| | 폐기물 배출량 측정 | E_7_ 환경 Data(폐기물 배출량 저감 활동 실적) - 프로텍 활동 확인 필요 |
| | 폐기물 재활용 측정 | E_7_ 환경 Data(폐기물 재활용 활동 실적) - 프로텍 활동 확인 필요 |
| | 대기오염물질 배출량 저감 | ? |
| 대기오염물질 배출량 측정 | ? | |
| 생태계 부정적 영향 관리 | ? | |

8. 개선 추진 계획 _ 개선 필요항목 도출

| | | |
|------------|---|---|
| 환경(E) | 원자재 사용량 절감 노력 | E_7_환경지킴이(가칭) 활동 계획(원자재 사용량 절감) 수립 및 활동 |
| | 원자재 재활용률 측정 | E_6_ 환경 Data(폐기물 배출량 저감 활동 실적) - 프로텍 활동 확인 필요 |
| | 용수 사용량 절감 노력 | E_7_환경지킴이(가칭) 활동 계획(용수 사용량 절감) 수립 및 활동 |
| | 수질오염 처리 시스템 보유 | E_7_환경지킴이(가칭) 활동 계획(용수 사용량 절감) 수립 및 활동 |
| | 용수 단계별 측정 | E_6_ 환경 Data(용수 사용량 절감 활동 실적) - 프로텍 활동 확인 필요 |
| 사회(S) | 사회영역 목표 수립 | S_1_ESG 경영 추진 전략 수립(경영방침 등에 포함, 홈페이지 반영) |
| | 개인정보보호 정책 수립 | S_2_개인정보보호 규정(홈페이지 반영) |
| | 개인정보보호 규제 모니터링 | S_3_개인정보보호 현황 모니터링 자료 |
| | 산업재해율 측정 | S_18_년간 사고 통계/분석 자료(LTIR 포함) |
| | 법정 임금 및 4대 보험 제공 | S_22_취업규칙(4대 보험 제공 규정 명기 필요) |
| | 인재육성 교육 실시 | S_23_인재육성 교육프로그램 수립/실시 |
| | | S_24_교육 이수/시행 결과보고서 |
| | 복리후생비 측정 | S_26_재무재표(손익계산서에 복리후생비 명시되어 있어야 함) |
| | 분쟁광물 금지 정책 수립 | S_27_분쟁광물 사용금지 관련 정책 반영(홈페이지 or ESG 운영절차 등 반영) |
| | 협력사 ESG 요구 정책 수립 | S_28_협력사 ESG 요구사항 관련 정책 반영(홈페이지 or ESG 운영절차 등 반영) |
| 공정거래 정책 수립 | S_29_공정거래 관련 정책 반영(홈페이지 or ESG 운영절차 등 반영) | |

8. 개선 추진 계획 _ 개선 필요항목 도출

| | | |
|------------------|---|---|
| 사회(S) | 사회공헌 정책 | S_30_사회공헌 관련 정책 or 활동계획 수립(홈페이지 or ESG 운영절차 등 반영) |
| | 사회공헌 프로그램 운영 | S_31_사회공헌프로그램 운영결과 자료 |
| 지배 구조 (G) | 사업활동/실적 공시 | G_1_결산 연도별 시공 실적 홈페이지 수록(재무정보 수록 여부 결정 필요) |
| | 환경/사회 책임 정보 공시 | G_2_CEO ESG 경영 선언문(홈페이지 게시) |
| | 환경/사회 책임 정보 공시 | G_3_ESG Data 홈페이지 공개(E_6 연계 검토) |
| | ESG 리스크 식별 및 평가 규정 | G_4_ESG 운영절차 수립(S_1 연계 검토) |
| | 경영시스템 운영 주기적 점검 | G_4_ESG 운영절차 수립(S_1 연계 검토) |
| | 전직원 대상 ESG 교육 실시 | G_5_ESG 교육 실시 결과보고서 |
| | 환경/사회적 목표 성과 측정/평가 | G_6_환경/사회적 분야 KPI 자료 |
| | 독립적 감사 조직/보고 체계 보유 | G_7_감사운영규정 등 감사 조직에 대한 자료(조직도, 업무분장 등) |
| | 윤리경영 정책 | G_8_윤리경영 헌장 및 강령(익명성 보장 및 내부고발자 보호 규정 포함) |
| | 비윤리적 이슈 신고채널 보유 | |
| | 윤리경영정책 준수 여부 모니터링 | G_9_윤리경영 모니터링 결과보고서 |
| 직원 대상 윤리경영 교육 시행 | G_10_윤리경영 교육 실시 보고서(교육주체, 참석자 명단, 사진 등) | |

8. 개선 추진 계획 _ 개선 필요항목 및 담당

| | 정책/기준 수립 | ESG 활동 | 조직/인력 |
|-------|---|--|--|
| To-do | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 환경방침(SHE방침 분리 + 핵심영역 반영) ✓ 녹색구매방침 ✓ ESG 경영 추진 전략 ✓ 개인정보보호 규정 ✓ 연간 사고 통계/분석(LTIR 포함) ✓ 취업규칙(4대 보험 제공 규정 명기) ✓ 인재육성 교육프로그램 수립/실시 ✓ 분쟁광물 사용금지 정책 반영 ✓ 협력사 ESG 요구사항 정책 반영 ✓ 공정거래 정책 반영 ✓ 사회공헌 정책 반영 ✓ CEO ESG 경영 선언문 ✓ ESG 운영절차 ✓ 환경/사회적 분야 KPI 자료 ✓ 감사운영규정 ✓ 윤리경영 현장/강령 보완 ✓ 홈페이지 개편 방안 마련 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 녹색구매 활동 및 Data 관리 ✓ 환경지킴이(가칭) 계획 수립 및 활동 <ul style="list-style-type: none"> - 온실가스, 에너지, 폐기물, 원자재, 용수 ✓ ESG 활동 <ul style="list-style-type: none"> - 환경지킴이 활동, 환경 Data 관리, 사회공헌 활동 ✓ 교육 실시 및 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 개인정보보호, 인재육성 프로그램, 공정거래, 윤리경영, 장애인 보호, 성희롱 예방, ESG 관련 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 환경업무 담당자 지정 <ul style="list-style-type: none"> - SHE실(충원), 울산CLX(조직도 반영) ✓ 정책/기준 수립 ✓ ESG 정책/기준 수행 Monitoring ✓ ESG 관리 전체 F/U <ul style="list-style-type: none"> - 고객사 및 평가사 요구사항 대응 - ESG 활동 전체 자료 관리 |
| 담당 | <ul style="list-style-type: none"> ➢ SHE실 <ul style="list-style-type: none"> - 정책/기준 초안/개선안 마련 ➢ 경영지원본부 <ul style="list-style-type: none"> - 정책/기준 초안/개선안 최종 검토 (해당 분야) - 홈페이지 개편 | <ul style="list-style-type: none"> ➢ 울산CLX 정비사업본부 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 활동 및 교육 실시 - 환경지킴이(가칭) 계획 수립 및 활동 - Data 관리(환경, 녹색구매, 활동, 교육) 및 요청 시 제공 | <ul style="list-style-type: none"> ➢ SHE실 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 관련 전반 사항 Leading |

8. 개선 계획 _ 추진 목표 및 일정

| 구분 | | '22.12월 | '23.1Q | '23.2Q | '23.3Q | '23.4Q | '24년 | '25년 |
|-----------------|--|---------|--------|--------|--------|--------|------|------|
| 정책/기준 수립 | 정책/기준 초안/개선안 마련 | ■ | ■ | | | | | |
| | 홈페이지 개편 방안 마련 | | ■ | | | | | |
| | 홈페이지 개편 | | | ■ | | | | |
| ESG 활동 | 환경지킴이(가칭) 계획 수립 | ■ | | | | | | |
| | 환경지킴이 활동 실시 및 환경 Data 관리 | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
| | ESG 관련 교육 실시 및 관리 | | | ■ | | | ■ | ■ |
| 조직/인력 및 Leading | SHE실 인력 충원 | ■ | | | | | | |
| | ESG Leading - 정책/기준 마련 - 정책/기준 수행 Monitoring - ESG 전체 F/U | | ■ | ■ | | ■ | ■ | ■ |

■ 개선 추진 계획 _ 개선 필요항목 및 담당

정책/기준 수립

ESG 활동

조직/인력

To-do

- ✓ 환경방침(SHE방침 분리 + 핵심영역 반영)
- ✓ 녹색구매방침
- ✓ ESG 경영 추진 전략
- ✓ 개인정보보호 지침
- ✓ 연간 사고 통계/분석(LTIR 포함)
- ✓ 취업규칙(4대 보험 제공 규정 명기)
- ✓ 인재육성 교육프로그램 수립/실시
- ✓ 분쟁광물 사용금지 지침
- ✓ 협력사 ESG 가이드 라인
- ✓ 공정거래 자율준수 선언문
- ✓ 사회공헌 추진체계
- ✓ CEO ESG 경영 선언문
- ✓ ESG 경영 지침
- ✓ 환경/사회적 분야 KPI 자료
- ✓ 윤리경영 지침
- ✓ 홈페이지 개편 방안 마련

- ✓ 녹색구매 활동 및 Data 관리
- ✓ 환경지킴이(가칭) 계획 수립 및 활동
 - 온실가스, 에너지, 폐기물, 원자재, 용수
- ✓ ESG 활동
 - 환경지킴이 활동, 환경 Data 관리, 사회공헌 활동
- ✓ 교육 실시 및 관리
 - 개인정보보호, 인재육성 프로그램, 공정거래, 윤리경영, 장애인 보호, 성희롱 예방, ESG 관련

- ✓ 환경업무 담당자 지정
 - SHE실(충원), 울산CLX(조직도 반영)
- ✓ 정책/기준 수립
- ✓ ESG 정책/기준 수행 Monitoring
- ✓ ESG 관리 전체 F/U
 - 고객사 및 평가사 요구사항 대응
 - ESG 활동 전체 자료 관리

담당

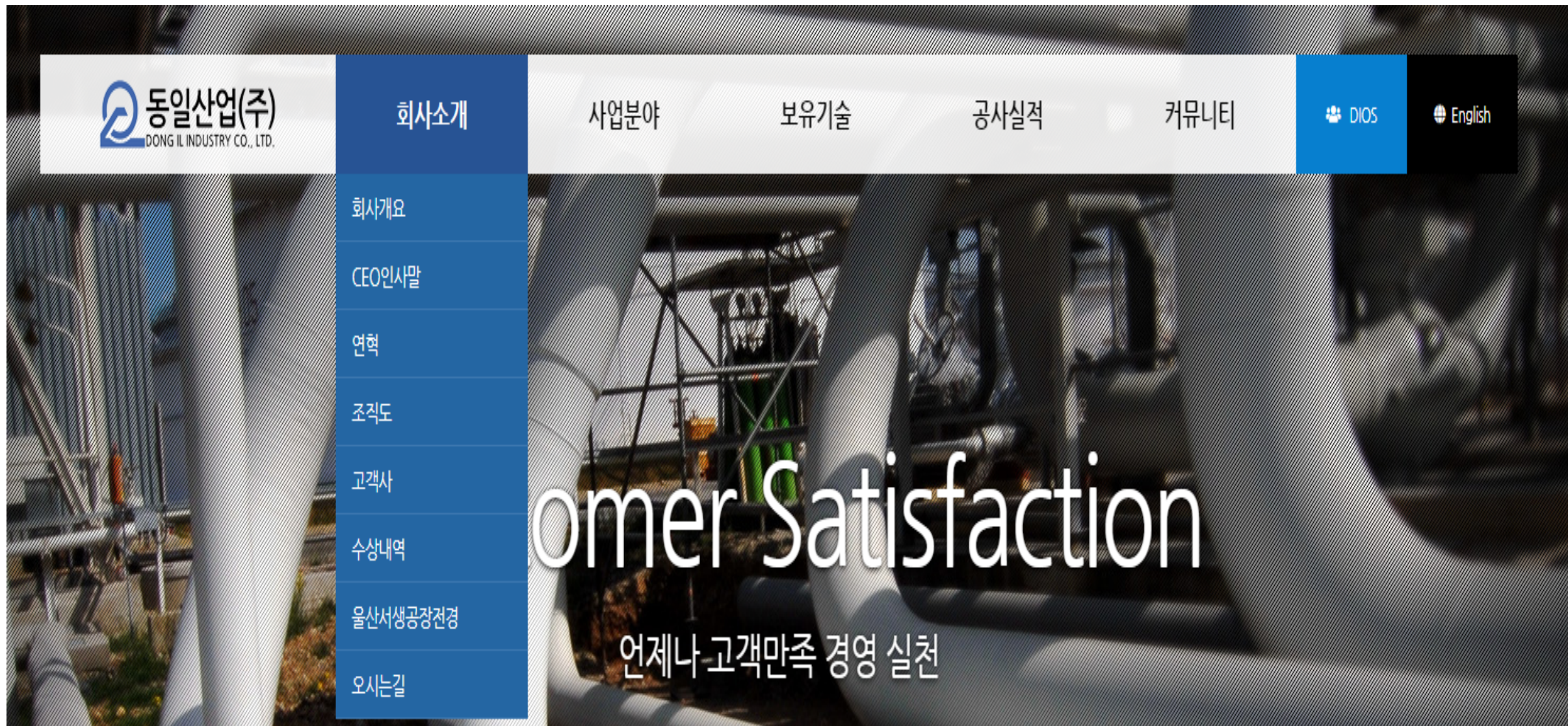
- SHE실
 - 정책/기준 초안/개선안 마련
- 경영지원본부
 - 정책/기준 초안/개선안 최종 검토 (해당 분야)
 - 홈페이지 개편

- 울산CLX 정비사업본부
 - ESG 활동 및 교육 실시
 - 환경지킴이(가칭) 계획 수립 및 활동
 - Data 관리(환경, 녹색구매, 활동, 교육) 및 요청 시 제공

- SHE실
 - ESG 관련 전반 사항 Leading

1. ESG 경영 – 홈페이지 ESG 분야 개선 Frame

【현재 홈페이지 메인 화면】



1. ESG 경영 - 홈페이지 ESG 분야 개선 Frame _ 계속

The image shows a screenshot of the Dongil Industry Co., Ltd. website's ESG management page. The navigation bar includes '회사소개', 'ESG 경영', '사업분야', '보유기술', '공사실적', '커뮤니티', 'DIOS', and 'English'. A red arrow points to the 'ESG 경영' menu item. A yellow arrow points to the '커뮤니티' menu item, which has a dropdown menu containing '고충처리' and '윤리경영 소통창구'. The main content area is a grid of ESG categories and their corresponding initiatives. The '고충처리' and '윤리경영 소통창구' items are highlighted in yellow.

| ESG 경영 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 지속가능경영 방침 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ESG 경영 선언문 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ESG 경영 추진 체계 |
|---------|---|--|--|
| 환경(E) | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 환경경영 방침 ✓ 환경 데이터 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 녹색구매 지침 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 환경지킴이 활동/계획 |
| 사회(S) | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 개인정보보호 지침 ✓ 분쟁광물 사용금지 지침 ✓ 사회공헌 추진체계 및 활동 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 인권보호 지침 ✓ 협력사 ESG 가이드라인 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 안전보건 방침 ✓ 공정거래 자율준수 선언문 |
| 지배구조(G) | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ESG 경영 지침 ✓ 고충처리 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 윤리경영 지침 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 윤리경영 소통창구 |